



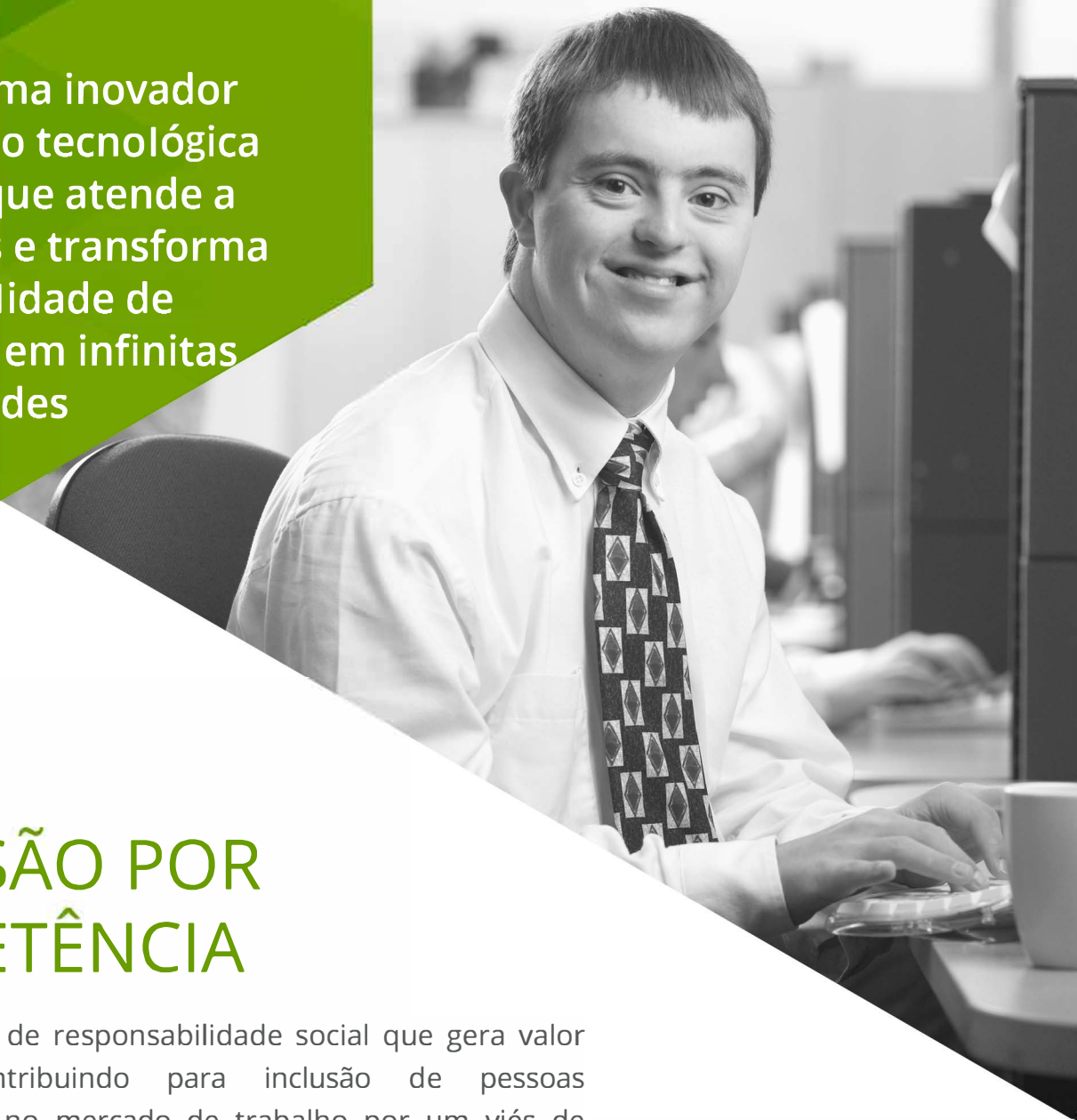
ACADEMIA
Sister

“...porque infinita
é a nossa capacidade
de transformação...”



**Sister
Special**

Um programa inovador de educação tecnológica para PCD, que atende a lei de cotas e transforma a atual realidade de "exclusão" em infinitas oportunidades para todos.



INCLUSÃO POR COMPETÊNCIA

É um programa de responsabilidade social que gera valor às marcas, contribuindo para inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho por um viés de excelência profissional, alta performance e inteligência social, podendo até ocupar cargos de maior competência e produtividade a partir do conhecimento tecnológico adquirido nos cursos.

No Brasil, a maioria das vagas disponíveis para pessoas com deficiência permanece em aberto e, embora exista procura para esse preenchimento, as empresas alegam falta de qualificação para não contratar. O programa é pioneiro em trazer uma solução para este impasse. Fundada em 2014, a Sister Special iniciou um projeto piloto em Manaus e hoje atua e reúne empresas preocupadas em cumprir a Lei de Cotas no Amazonas, Minas Gerais e São Paulo. O objetivo é preparar tanto empregados, como a família, o ambiente de trabalho, empregadores e colaboradores, por meio de cursos de qualificação tecnológica. É uma resposta que muda em definitivo uma realidade que parecia insolúvel.

**Nós oferecemos
a solução às
empresas que
precisam se
adequar à
Lei nº 8.213/91.**

SOLUÇÕES INOVADORAS DA SISTER SPECIAL

Benefícios para as empresas que contratam aprendizes com deficiência

- Possibilidade de cumprimento futuro da Cota de PCD (Lei 8.213/91) com profissionais qualificados;
- Possibilidade de suspender provisoriamente a Cota através da Lei de Aprendizagem;
- Treinamento, implantação e acompanhamento do programa de aprendizagem profissional para PCD a partir da Lei de Aprendizagem;
- Qualificação de PCD com formação de base tecnológica;
- Cultura organizacional mais humanizada com ganhos efetivos de produtividade;
- Time de trabalho mais acolhedor já que as diferenças ensinam muito;
- Utilização de Renúncia e Incentivos Fiscais.

Instrução Normativa Nº 98/2012

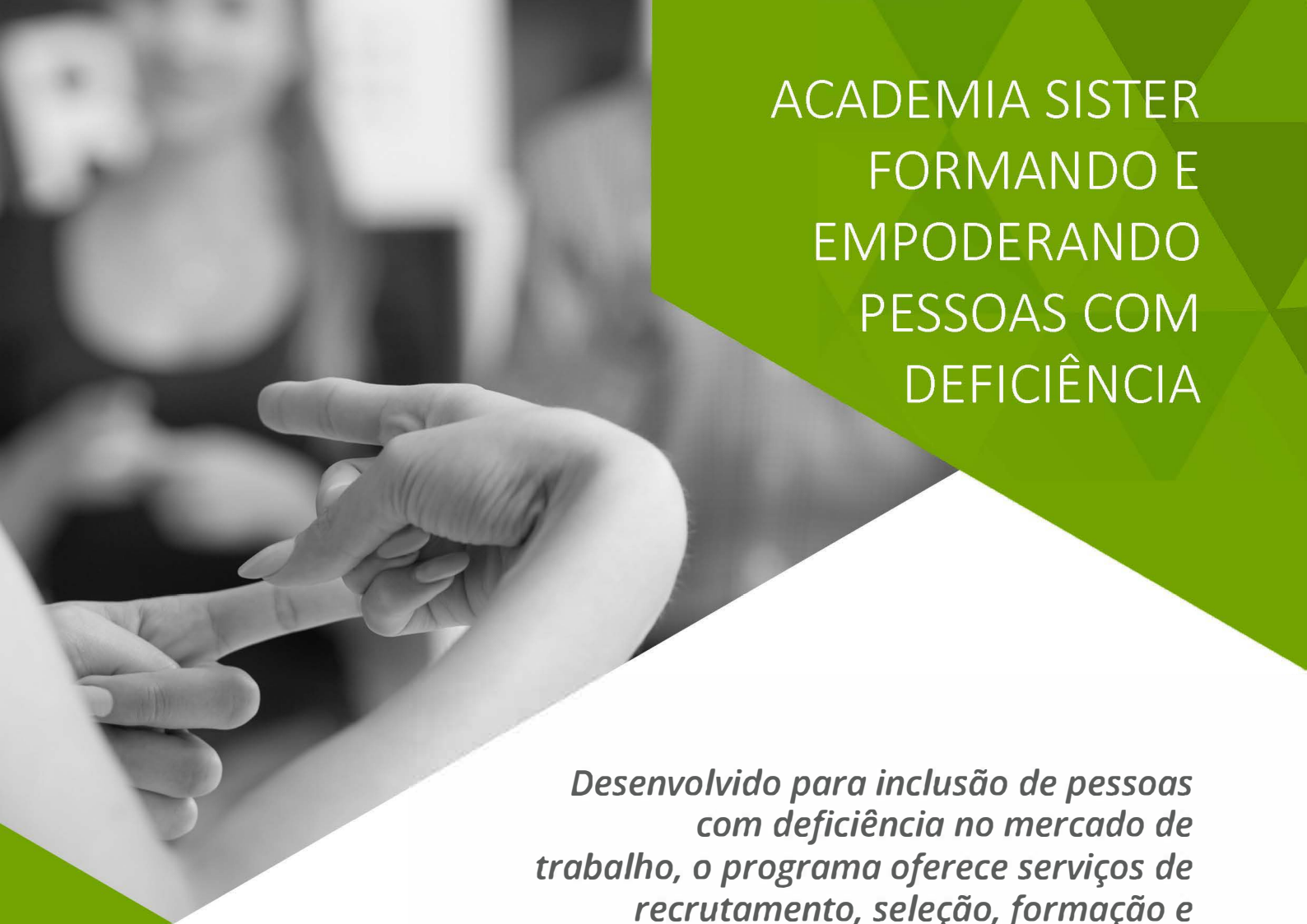
A Seção III, Art. 15 da Instrução define diretrizes de como deve ser a Aprendizagem Profissional de PCD.

As empresas serão incentivadas para que promovam a participação das pessoas com deficiência em programas de aprendizagem profissional, com o objetivo de sua posterior contratação, de forma a atender às necessidades de inclusão e considerando suas habilidades e competências relacionadas com a profissionalização. Não há previsão de idade máxima para contratação da pessoa com deficiência como aprendiz, observado o limite mínimo de 14 anos e de 15% das funções que demandem formação profissional.

Com a crescente necessidade de se formular políticas de responsabilidade social corporativa, a utilização das leis de incentivo e de renúncia fiscal podem ajudar a viabilizar o projeto de inclusão social de pessoas com deficiência, que gera grande valor à sociedade.

Por falta de conhecimento, muitas empresas têm adiado a implantação do programa e pensam em contratar PCD apenas depois de autuadas.





ACADEMIA SISTER FORMANDO E EMPODERANDO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Desenvolvido para inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, o programa oferece serviços de recrutamento, seleção, formação e qualificação na área tecnológica, com intuito de mudar o paradigma de que não se contrata por falta de qualificação profissional.

Serviços prestados pela Sister Special

Consultoria e diagnóstico de inclusão

Desenvolvemos um projeto sob medida para atender as necessidades de cada empresa para o cumprimento da Lei de Cotas.

Orientação e Adequação às leis

Consultoria para ajustes à lei de cotas e da aprendizagem junto aos órgãos competentes.

Recrutamento e Seleção

O processo de recrutamento e seleção e de montagem da grade de capacitação é feito de forma personalizada, à partir do diagnóstico organizacional e funcional.

Implantação do curso de aprendizagem

Com uma proposta de formação acadêmica, organizacional e adaptativa, a Sister Special implanta cursos de aprendizagem tecnológica sob medida.

Adaptação e acessibilidade

A Sister Special também orienta sobre possíveis adaptações para receber as pessoas com deficiência no ambiente de trabalho e para o melhor desempenho de suas futuras funções versus tipos de deficiência.

Capacitação do Comitê de Recepção e Inclusão

A Sister Special pode ajudar a empresa a capacitar um grupo de funcionários e preparar uma ambientação de inclusão para receber os futuros funcionários.

SEJA + UM SISTER SPECIAL

Convidamos você a fazer parte desta mudança sociocultural ajudando sua empresa a implantar um projeto consciente e produtivo, cumprindo suas metas como Empresa de Responsabilidade Social e estar em dia com a Lei 8.213/91.

Faça parte!

***“Enxergue sempre o outro
como um igual a você.”***

Walter Fernandes Vieira





www.sisterspecial.org.br